

GENDER EQUALITY PLAN

Piano di Parità di Genere
2022- 2024

Piano Per la Parità Di Genere Gender Equality Plan (GEP)

2022 – Exeo Lab S.r.l.

GRUPPO DI LAVORO

Anna Maria Gentile	CEO
Nicola Vita	Co-Founder & Head of International Projects Area
Manuela Di Blasio	Project Manager
Rocco Dolce	Junior Project Manager

INDICE

1. PRESENTAZIONE
2. INTRODUZIONE
 - 2.1 Presentazione di EXEO LAB SRL
 - 2.2 Descrizione del piano e struttura delle schede
3. FOTOGRAFIA DEL PERSONALE
4. AREE DI INTERVENTO
5. LISTA ACRONIMI
6. RIFERIMENTI

1. PRESENTAZIONE

Negli ultimi decenni, l'Unione Europea (UE) ha compiuto passi significativi per promuovere l'uguaglianza di genere con attività volte a comprendere le cause delle disuguaglianze ancora esistenti e l'attuazione di standard di parità di trattamento con misure specifiche in favore delle donne.

Come sottolineato dalla Commissione Europea nella “Comunicazione sulla Strategia per l'uguaglianza di genere 2020-2025”, nessuno Stato membro ha finora raggiunto l'uguaglianza di genere: i progressi sono lenti e persistono divari di genere nell'occupazione in termini di salari, assistenza e pensioni oltre che nelle posizioni di leadership e nella partecipazione alla vita politica e istituzionale.

Per questo motivo, la Commissione Europea ha stabilito che, chiunque voglia accedere ai finanziamenti del prossimo programma Horizon Europe, deve avere un Piano per l'Uguaglianza di Genere (GEP), per cui nasce l'esigenza per ogni azienda e istituzione di creare questo documento che possa affrontare e analizzare la tematica.

Il GEP è un documento strategico che delinea le azioni volte a favorire la riduzione delle asimmetrie di genere e a promuovere l'uguaglianza. Attraverso il GEP, e in continuità con le iniziative già definite da alcuni anni, Exeo Lab riconosce come valori fondamentali la parità di genere e la lotta a tutte le forme di discriminazione che ne conseguono.

Le azioni delineate nel GEP, unite al potenziamento delle reti di collaborazione sui temi dell'uguaglianza, della diversità e sull'inclusione, contribuiranno a rendere questa azienda più innovativa e inclusiva.

Il Piano si compone di schede sintetiche create per ogni obiettivo relativo alle cinque Aree Tematiche individuate, per le quali sono descritte le azioni, gli strumenti, i target diretti e indiretti, la tempistica e i responsabili della struttura.

2. INTRODUZIONE

2.1 Presentazione di EXEO LAB SRL

Exeo Lab è una giovane business consulting attiva nei settori della consulenza alle Pubbliche Amministrazioni e alle PMI e nel campo della cooperazione transnazionale. Grazie ad un team estremamente specializzato, affianchiamo aziende e startupper nello sviluppo ed implementazione di processi di change management e business development, guidandoli in un cambio di prospettiva con un approccio fortemente creativo, con strumenti altamente tecnologici e proponendo loro strategie di sviluppo personalizzate per affrontare le sfide del mercato.

Partecipiamo, inoltre, a progetti di ricerca regionali, nazionali e transnazionali volti a creare opportunità di sviluppo per i territori soprattutto nel campo dell'imprenditorialità, dell'inclusione sociale e lavorativa e dello sviluppo sostenibile.

Le aree di attività di Exeo Lab sono le seguenti:

- **SETTORE PUBBLICO:** Exeo Lab supporta le autorità pubbliche nella pianificazione, implementazione, gestione, monitoraggio e controllo dei programmi di sviluppo territoriale cofinanziati da fondi europei e nazionali;
- **PMI:** Exeo Lab supporta le PMI nella pianificazione e gestione delle strategie di sviluppo aziendale, al fine di consentire loro di affrontare le sfide dei mercati locali e internazionali con un approccio sostenibile e orientato alla competitività;
- **PUBLIC PROCUREMENT:** Exeo Lab assiste le imprese nella partecipazione a gare di appalto di livello regionale, nazionale ed europeo, fornendo affiancamento nella definizione della strategia globale, nella gestione amministrativa e tecnica delle candidature.
- **COOPERAZIONE:** Exeo Lab partecipa a progetti regionali, nazionali e transnazionali volti a creare opportunità di sviluppo per i territori coinvolti, soprattutto nel campo dell'imprenditorialità, dell'inclusione sociale e lavorativa. Exeo Lab pone particolare attenzione alle sfide globali legata all'innovazione e alla transizione digitale delle PMI. Inoltre, la società fornisce servizi di supporto alla realizzazione degli investimenti, combinando l'attenzione agli aspetti ambientali con quelli relativi all'innovazione digitale. I soci fondatori e il team di Exeo Lab vantano una lunga esperienza in progetti europei e nazionali nei settori dell'imprenditorialità, della ricerca, della formazione, del lavoro autonomo, della competitività delle PMI, dell'inclusione sociale e lavorativa, dell'integrazione dei migranti, della scuola e dell'educazione, del turismo e della cultura. L'organizzazione partecipa attivamente a diverse reti tematiche, sia a livello nazionale che internazionale, e nel tempo ha sviluppato un'impressionante rete di collaborazioni con organizzazioni di vario tipo (università, enti governativi, aziende innovative e ONG) attive in diversi settori.

2.2 Descrizione del piano e struttura delle schede

Nel contesto specifico, la Commissione Europea definisce un GEP come un piano strategico volto a:

- condurre valutazioni d'impatto/audit di procedure e pratiche per identificare i bias di genere;

- identificare e implementare delle strategie innovative volte a correggere bias di genere;
-
- definire obiettivi e processi di monitoraggio dei progressi tramite degli indicatori.

Gli obiettivi principali del GEP, indicati dalla Commissione, sono:

- porre fine alla violenza di genere;
- combattere gli stereotipi sessisti;
- colmare il divario di genere nel mercato del lavoro;
- affrontare il problema del divario retributivo e pensionistico;
- conseguire l'equilibrio di genere nei processi decisionali.

Il Piano è costituito da schede sintetiche realizzate per ciascun obiettivo relativo alle cinque Aree Tematiche individuate, per il quale sono descritte le azioni, gli strumenti, i target diretti e indiretti, il cronoprogramma e i referenti della struttura di Exeo Lab (Tabella1).

In particolare, le 5 aree tematiche individuate sono:

- A1. Equilibrio vita/lavoro e nella cultura organizzativa
- A2. Equilibrio di genere nella leadership e nei processi decisionali;
- A3. Parità di genere nelle assunzioni e nella progressione di carriera;
- A4. Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi di formazione;
- A5. Misure di contrasto ad ogni forma di discriminazione legata al genere e ad ogni forma di violenza di genere, incluse le molestie sessuali.

3. FOTOGRAFIA DEL PERSONALE

Al momento dell'ultima rilevazione (risalente all' 1.08.2022), l'organico di Exeo Lab conta un numero di impiegati pari a:



- DIREZIONE GENERALE: 2 soci fondatori (di cui 1 donna e 1 uomo)
- AREA AMMINISTRATIVA: 1 donna
- SETTORE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: 9 collaboratori (di cui 7 donne e 2 uomini)
- SETTORE PROGETTAZIONE EUROPEA: 5 collaboratori (di cui 4 donne e 1 uomo)
- SETTORE CONSULENZA AZIENDALE: 2 collaboratori (di cui 1 donna e 1 uomo)

4. AREE DI INTERVENTO



Tabella 1. Obiettivi e azioni delle aree tematiche oggetto del GEP di Exeo Lab - 2022

	OBIETTIVI	AZIONI
AT1 - Equilibrio vita/lavoro e nella cultura organizzativa	Organizzazione del lavoro orientata a favorire la conciliazione tra la vita lavorativa e la vita privata attraverso la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici.	Sviluppo del benessere organizzativo attraverso strumenti volti a garantire una maggiore tolleranza e flessibilità per le lavoratrici e i lavoratori in situazioni particolari che possono incidere sulla conciliazione tra vita professionale e privata.
AT2 - Equilibrio di genere nella leadership e nei processi decisionali	Miglioramento dei processi decisionali interni per garantire parità di genere attraverso l'analisi dello stato dell'arte del personale.	Implementazione e modellazione della leadership a seguito della conoscenza delle dinamiche del personale.
AT3 - Parità di genere nelle assunzioni e nella progressione di carriera	Medesime opportunità nell'accesso alle cariche lavorative e stesse condizioni di miglioramento della carriera per i lavoratori e le lavoratrici.	Monitoraggio sull'attribuzione degli incarichi di funzione assegnati ai dipendenti.
AT4 - Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi di formazione	Sensibilizzazione e integrazione della dimensione di genere nelle attività di ricerca e nei programmi di formazione attraverso attività divulgative.	Analisi della dimensione di genere nell'assegnazione dei progetti di ricerca finanziati con integrazione del genere sottorappresentato.
AT - 5 Misure di contrasto ad ogni forma di discriminazione legata al genere e ad ogni forma di violenza di genere, incluse le molestie sessuali	Identificazione di eventuali fenomeni di violenza di genere con immediato soccorso ai soggetti interessati.	Conoscenza e sensibilizzazione per il personale di tutti gli strumenti utili a contrastare la violenza di genere.



AREA TEMATICA: **Equilibrio vita/lavoro e nella cultura organizzativa**

Obiettivo	Azione	Strumenti	Target	Cronoprogramma			Responsabili	Collegamento con SDG Agenda 2030
				2022	2023	2024		
AT1.01: Organizzazione del lavoro orientata a favorire la conciliazione tra gli impegni professionali e la vita privata	Individuare modalità di lavoro agile per implementare l'efficacia e l'efficienza del team	Maggiore flessibilità nell'organizzazione del lavoro con possibilità di fruizione del telelavoro per i dipendenti che ne facciano domanda per agevolare situazioni familiari difficili	Tutto il personale di Exeo Lab	x	x	x	DG	<p style="text-align: center;">Target 5.5 Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica</p> <p style="text-align: center;">Target 8.5 Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti (donne, uomini, giovani, disabili) e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>5 UGUALIÀ DI GENERE</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p> </div> </div>



AREA TEMATICA: **Equilibrio vita/lavoro e nella cultura organizzativa**

Obiettivo	Azione	Strumenti	Target	Cronoprogramma			Responsabili	Collegamento con SDG Agenda 2030
				2022	2023	2024		
AT1.02: Supporto ai lavoratori e alle lavoratrici in situazioni di maggiore criticità nella gestione della vita privata e lavorativa	Possibilità di utilizzo di strumenti opportuni per lunghi periodi dettati da circostanze di maggiore necessità a livello familiare	Applicazione di prassi organizzative quali congedi parentali, malattia, aspettativa per gravi motivi familiari e per assistenza familiare	Tutto il personale di Exeo Lab	x	x	x	DG	<p style="text-align: center;">Target 5.5 Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica</p> <p style="text-align: center;">Target 8.5 Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti (donne, uomini, giovani, disabili) e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>5 EGUAGLIANZA DI GENERE</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p> </div> </div>



AREA TEMATICA: **Equilibrio vita/lavoro e nella cultura organizzativa**

Obiettivo	Azione	Strumenti	Target	Cronoprogramma			Responsabili	Collegamento con SDG Agenda 2030
				2022	2023	2024		
AT1.O3: Tutela della genitorialità	Utilizzo di servizi dedicati alla sfera genitoriale da sfruttare al rientro post maternità/paternità durante i primi dodici anni di vita del bambino/a	Richiesta di orario part-time temporaneo e reversibile, asilo nido aziendale convenzionato, piano contrattuale ad hoc rispetto al CCNL di riferimento	Tutto il personale di Exeo Lab	x	x	x	DG	<p style="text-align: center;">Target 5.5 Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica</p> <p style="text-align: center;">Target 8.5 Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti (donne, uomini, giovani, disabili) e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>



AREA TEMATICA: **Equilibrio vita/lavoro e nella cultura organizzativa**

Obiettivo	Azione	Strumenti	Target	Cronoprogramma			Responsabili	Collegamento con SDG Agenda 2030
				2022	2023	2024		
<p>AT1.04: Adozione della prospettiva di genere nella cultura organizzativa del team promuovendo una cultura libera da stereotipi legati al genere, età, livello di formazione</p>	<p>Partecipazione ad azioni di formazione ed iniziative per il contrasto a stereotipi e pregiudizi attraverso la promozione di eventi in ottica inclusiva</p>	<p>Adozione di un linguaggio corretto dal punto di vista del genere sia nella comunicazione online che offline, compatibilmente e con tutti i testi e i documenti prodotti</p>	<p>Tutto il personale di Exeo Lab</p>	x	x	x	<p>DG</p>	<p style="text-align: center;">Target 5.5 Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica</p> <p style="text-align: center;">Target 8.5 Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti (donne, uomini, giovani, disabili) e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>5 EGUAGLIANZA DI GENERE</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA</p> </div> </div>



AREA TEMATICA: Equilibrio di genere nella leadership e nei processi decisionali

Obiettivo	Azione	Strumenti	Target	Cronoprogramma			Responsabili	Collegamento con SDG Agenda 2030
				2022	2023	2024		
AT2.01: Analisi dell'andamento delle dinamiche e dei trend del team	Raccolta e analisi di dati disaggregati sul team in formato digitale	Predisposizione di strumenti informatici (come, per esempio, un data-base) per la raccolta dei dati disaggregati di tutto il personale EXEO, in modo tale da riempire il gender data gap	Tutto il personale di Exeo Lab	x	x	x	DG	<p style="text-align: center;">Target 5.5 Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica</p> <p style="text-align: center;">Target 10.4 Adottare politiche, in particolare fiscali, salariali e di protezione sociale, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>5 UGUAGLIANZA DI GENERE</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE</p> </div> </div>



AREA TEMATICA: Equilibrio di genere nella leadership e nei processi decisionali

Obiettivo	Azione	Strumenti	Target	Cronoprogramma			Responsabili	Collegamento con SDG Agenda 2030
				2022	2023	2024		
<p>AT2.02: Ampliamento interno del team decisionale per garantire una maggiore equità di genere sulla base del genere sottorappresentato</p>	<p>Distribuzione bilanciata di scelta dei membri del team decisionale ai vertici delle posizioni</p>	<p>Creazione di una matrice decisionale a supporto della scelta dei membri del team avendo come base la parità di genere.</p>	<p>Tutto il personale di Exeo Lab</p>	x	x	x	<p>DG</p>	<p style="text-align: center;">Target 5.5 Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica</p> <p style="text-align: center;">Target 10.4 Adottare politiche, in particolare fiscali, salariali e di protezione sociale, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="text-align: center;">  <p>5 UGUAGLIANZA DI GENERE</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>10 RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE</p> </div> </div>



AREA TEMATICA: Parità di genere nelle assunzioni e nella progressione di carriera

Obiettivo	Azione	Strumenti	Target	Cronoprogramma			Responsabili	Collegamento con SDG Agenda 2030
				2022	2023	2024		
<p>AT3.01: Possibilità eque per lavoratori e lavoratrici di ricoprire una stessa carica lavorativa</p>	<p>Reclutamento del personale libero da pregiudizi di genere ed età</p>	<p>Somministrare, in fase di recruitment, delle domande ad hoc ai candidati per ascoltare le loro risposte e valutare il grado di pregiudizi di genere ed età</p>	<p>Tutto il personale di Exeo Lab</p>	x	x	x	<p>DG</p>	<p style="text-align: center;">Target 5.5 Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica</p> <p style="text-align: center;">Target 10.4 Adottare politiche, in particolare fiscali, salariali e di protezione sociale, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza</p> <p style="text-align: center;">Target 10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, o altro</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>



AREA TEMATICA: Parità di genere nelle assunzioni e nella progressione di carriera

Obiettivo	Azione	Strumenti	Target	Cronoprogramma			Responsabili	Collegamento con SDG Agenda 2030
				2022	2023	2024		
AT3.O2: Pari opportunità di sviluppo e miglioramento della carriera per il team	Attuazione di procedure e percorsi di formazione e mentoring volti a garantire pari opportunità nel percorso di sviluppo professionale	Libero accesso, tramite accordi di convenzione tra l'azienda ed enti di formazione pubblici o privati, a percorsi e moduli formativi volti alla specializzazione e di carriera	Tutto il personale di Exeo Lab	x	x	x	DG	<p style="text-align: center;">Target 5.5 Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica</p> <p style="text-align: center;">Target 10.4 Adottare politiche, in particolare fiscali, salariali e di protezione sociale, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza</p> <p style="text-align: center;">Target 10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, o altro</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>



AREA TEMATICA: Parità di genere nelle assunzioni e nella progressione di carriera

Obiettivo	Azione	Strumenti	Target	Cronoprogramma			Responsabili	Collegamento con SDG Agenda 2030
				2022	2023	2024		
AT3.O3: Ugual retribuzione per genere a parità di livello e competenze	Formalizzazione ed istituzionalizzazio ne di uguale salario per i dipendenti con stesso livello	Promozioni e premi su base annua per tutti i lavoratori indipendent emente dal genere	Tutto il personale di Exeo Lab	x	x	x	DG	<p style="text-align: center;">Target 5.5 Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica</p> <p style="text-align: center;">Target 10.4 Adottare politiche, in particolare fiscali, salariali e di protezione sociale, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza</p> <p style="text-align: center;">Target 10.2 Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, o altro</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>



AREA TEMATICA: Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi di formazione

Obiettivo	Azione	Strumenti	Target	Cronoprogramma			Responsabili	Collegamento con SDG Agenda 2030
				2022	2023	2024		
<p>AT4.01: Bilanciamento di genere nell'assegnazione dei progetti di ricerca</p>	<p>Promozione e divulgazione dell'importanza e del valore del genere nell'ambiente della ricerca</p>	<p>Ideazione e attivazione di focus group misti in genere e in età, condotti dai lavoratori e lavoratrici del team, per sensibilizzare e il valore dell'equità di genere</p>	<p>Tutto il personale di Exeo Lab</p>	X	X	X	DG	<p>Goal 4 Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti</p> <p>Goal 5 Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze sociali, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>



AREA TEMATICA: Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi di formazione

Obiettivo	Azione	Strumenti	Target	Cronoprogramma			Responsabili	Collegamento con SDG Agenda 2030
				2022	2023	2024		
AT4.02: Integrazione della dimensione di genere in materia di ricerca e formazione	Formazione ad hoc sull'integrazione della dimensione di genere nell'ambito della ricerca attraverso attività di formazione e sensibilizzazione	Predisposizione all'inserimento di una formazione scandita regolarmente (bi/trimestrale) orientata all'equità di genere	Tutto il personale di Exeo Lab	X	X	X	DG	<p>Goal 4 Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti</p> <p>Goal 5 Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze sociali, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza</p>  



AREA TEMATICA: Misure di contrasto ad ogni forma di discriminazione legata al genere e ad ogni forma di violenza di genere, incluse le molestie sessuali

Obiettivo	Azione	Strumenti	Target	Cronoprogramma			Responsabili	Collegamento con SDG Agenda 2030
				2022	2023	2024		
<p>AT5.01: Rendere chiari e semplici quali sono gli strumenti utili al contrasto della violenza di genere</p>	<p>Aumentare la consapevolezza sugli ambiti della violenza fisica, verbale o sessuale</p>	<p>Realizzazione di materiale tematico informativo da veicolare sul sito web dell'azienda e sugli account social istituzionali</p>	<p>Tutto il personale di Exeo Lab</p>	x	x	x	DG	<p align="center">Goal 5 Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze sociali, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza</p> <p align="center">Target 8.5 Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti (donne, uomini, giovani, disabili) e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>

AREA TEMATICA: Misure di contrasto ad ogni forma di discriminazione legata al genere e ad ogni forma di violenza di genere, incluse le molestie sessuali

Obiettivo	Azione	Strumenti	Target	Cronoprogramma			Responsabili	Collegamento con SDG Agenda 2030
				2022	2023	2024		
AT5.02: Prevenzione, identificazione e controllo dei casi di molestie sessuali all'interno dell'ambiente lavorativo	Osservazione e monitoraggio dei casi di molestie nello spazio lavorativo	Dedicare uno spazio del sito web dell'azienda ai contatti dei Centri Anti Violenza (es. numero verde 1522 a cura del Dipartimento delle Pari Opportunità)	Tutto il personale di Exeo Lab	x	x	x	DG	<p>Goal 5 Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze sociali, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza</p> <p>Target 8.5 Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti (donne, uomini, giovani, disabili) e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore</p>  

AREA TEMATICA: Misure di contrasto ad ogni forma di discriminazione legata al genere e ad ogni forma di violenza di genere, incluse le molestie sessuali

Obiettivo	Azione	Strumenti	Target	Cronoprogramma			Responsabili	Collegamento con SDG Agenda 2030
				2022	2023	2024		
AT5.03: Rafforzamento del network di relazioni e rapporti fra enti pubblici e privati ed istituzioni a livello regionale, nazionale ed internazionale per l'implementazione di una strategia comune nella lotta alle discriminazioni di genere	Partecipazione ad attività formative, workshop, seminari condotti dalle reti regionali, nazionali ed internazionali per allinearsi sulla strategia da seguire	Ipotizzare la progettazione di una banca dati contenente informazioni relative alle casistiche di violenza a livello del network regionale, nazionale ed internazionale	Tutto il personale di Exeo Lab	x	x	x	DG	<p>Goal 5 Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze sociali, per raggiungere progressivamente una maggior uguaglianza</p> <p>Target 8.5 Raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutti (donne, uomini, giovani, disabili) e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore</p>  

5. LISTA ACRONIMI

DG → Direzione Generale

GEP → Gender Equality Plan

UE → Unione Europea

6. RIFERIMENTI

- Comunicazione della Commissione al Parlamento Europeo, al Consiglio, al Comitato Economico e Sociale Europeo e al Comitato delle Regioni: Verso un'Unione dell'uguaglianza. La strategia per la parità di genere 2020-2025 (05 Marzo 2020)
- EIGE (2020): Gender Equality Index
- ENEA (Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile): Piano per la Parità di Genere ENEA 2021
- Fondazione CRUI: Vademecum per l'elaborazione del Gender Equality Plan negli Atenei Italiani
- Fondazione I.R.C.C.S. Istituto Neurologico Carlo Besta: Gender Equality Plan
- Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans
- Università di Genova: Gender Equality Plan 2022-2025
- Università di Bologna: Gender Equality Plan 2021-2024